

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «СОШ № 17»
от 04.12.2020 №85/4

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества (ЦМН) обучающихся
в МБОУ «СОШ № 17» на 2020 год**

	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1. Нормативно-правовое обеспечение	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	До 10.12.2020	директор
	Определение ответственного лица за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление информации по реализации ЦМН	До 10.12.2020	директор
	Назначение куратора внедрения ЦМН	До 10.12.2020	директор
	Разработка и утверждение дорожной карты по внедрению ЦМН	До 10.12.2020	заместитель директора по ВР
	Формирование базы наставников и наставляемых	До 10.12.2020	заместитель директора по ВР

	Обновление и корректировка базы наставников и наставляемых	Ежегодно, в течении года	заместитель директора по ВР
	Организация методического сопровождения внедрения ЦМН	В течение всего периода	заместитель директора по ВР
	Разработка механизмов мотивации и поощрения наставников	В течение всего периода	заместитель директора по ВР
2. Информационное сопровождение ЦМН	Создание рубрики «Наставничество» на сайте	До 10.12.2020	Заместитель директора по УР
	Информирование педагогического сообщества о реализации ЦМН	До 10.12.2020	заместитель директора по ВР
	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы ЦМН	До 10.12.2020	заместитель директора по ВР
3. Методическое сопровождение	Проведение инструктивно методического совещания с наставниками	В течении 4 квартала	заместитель директора по ВР
	Организация повышения квалификации по направлению наставничества для наставников	В течении всего периода	заместитель директора по УР

	Методическое сопровождение и консультирование наставников	В течение года	заместитель директора по ПР
4. Организационные мероприятия	Формирование на уровне базы наставников и наставляемых	До 10.12.2020, далее- по мере необходимости	заместитель директора по ПР
	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников	Ежегодно, по итогам периода	заместитель директора по ПР
5. Мониторинг и контроль	Мониторинг качества реализации ЦМН в	ежеквартально	заместитель директора по ПР
	Контроль за соблюдением рабочей программы «наставник-наставляемый»	ежеквартально	заместитель директора по ПР