

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

11-а, ул. Садовая, г. Артемовский 623780,
телефон: 2-42-11, факс: 2-44-55
E-mail: artjomovsk.cz@egov66.ru
ОКПО 35157712, ОГРН 1026600580104,
ИНН/КПП 6602007646/667701001

от 08.12.2025 г. № 520

Директору
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 17»

Н.В. Цепиловой

624445, Свердловская обл.,
Артемовский район, с. Шогринское
ул. 8 Марта, 36а

**УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
ИЗМЕНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 17»,
заключенному на 2023-2026 годы.**

Сообщаю, что изменения к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 17», расположенного по адресу: 624445, Свердловская обл., Артемовский район, с. Шогринское, ул. 8 Марта, 36а, заключенному на 2023-2026 годы, зарегистрированы 08.12.2025 г., регистрационный номер №49-ди.

Условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

Приложение:

1) Изменения к коллективному договору на 5 л.

Директор

О.Р. Новиков

Исполнитель:
Ежова Ольга Евгеньевна
Телефон: 8 (343 63) 2-42-11



ПРИНЯТО:
на общем собрании
трудового коллектива

«03» декабря 2025 г

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №17»

 Н.А. Червоногородская
«03» декабря 2025 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СОШ №17»

Н.В. Цепилова

«03» декабря 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору от 27 июня 2023 г.

Утверждено на собрании работников

Протокол № 8 от «03» декабря 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской
области "Артемовский центр занятости"

«03» декабря 2025 г.

Запись за № 49-94

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору от 27 июня 2023 г.

с. Шогринское

«03» декабря 2025 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 17», в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Цепиловой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 17», в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Червоногородской Натальи Александровны, с другой стороны договорились внести изменения в коллективный договор от 27 июня 2023 г. следующие изменения:

1. Внести изменения в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» от 27 июня 2023 г.

В раздел 2 «Порядок приема работников» внести следующее дополнение:

Пункт 2.3. читать в следующей редакции:

«Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами: один экземпляр передается работнику, другой - хранится в образовательной организации. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя».

2. В связи с введением статьи 351.7 ТК РФ в Правила внутреннего трудового распорядка добавить новый раздел 16 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

В раздел 16 внести следующие пункты:

16.1. В случае призыва работника общеобразовательной организации на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53 «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ).

16.2. Директор на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. (ч.2 ст. 351.7 ТК РФ).

16.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ч.3 ст. 351.7 ТК РФ.

16.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период директор вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанной должности (ч.4 ст.351.7 ТК РФ).

16.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ).

16.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ).

16.7. Период приостановления действия трудового договора в данном случае

засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ).

16.8. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить директора о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ).

16.9. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы в общеобразовательной организации.

16.10. Расторжение по инициативе директора трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации общеобразовательной организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с ч. 1 и абзацами 3, 5, 9 – 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ (ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ).

16.11. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе директора по основанию, предусмотренному пунктом 13_1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать директора о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

16.12. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее

занимаемой должности в образовательной организации, с которой указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (ч. 13 ст. 351.7 ТК РФ).

3. Все другие условия Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» от 27 июня 2023 г. считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.